

国立大学法人大分大学の役職員の報酬 給与等について

役員報酬等について

役員の報酬等の支給状況

| 役名 | 平成 16年度年間報酬等の総額 | | | | 就任 退任の状況 | |
|-------------------------|-----------------|--------------|--------------|--|-------------|---------------|
| | | 報酬 (給与) | 賞与 | その他 (内容) | 就任 | 退任 |
| 法人の長 | 千円 18,595 | 千円 13,290 | 千円 5,305 | 千円 0 () | | |
| 理事 (5人) | 千円 70,701 | 千円 49,308 | 千円 20,047 | 千円 228 (通勤手当) 422 (調整手当) 696 (単身赴任手当) | 1月 1日 1名 | 12月 31日 1名 |
| 理事 (非常勤) (11/12人) | 千円 1,100 | 千円 1,100 | 千円 0 | 千円 0 () | 8月 1日 1名 | 6月 24日 1名 |
| 監事 (1人) | 千円 10,723 | 千円 8,448 | 千円 2,226 | 千円 49 (通勤手当) | | |
| 監事 (非常勤) (1人) | 千円 1,200 | 千円 1,200 | 千円 0 | 千円 0 () | | |

注 年度途中で就任 退任した理事については、1月を1/12人と換算して記載した。

注：(調整手当)とは民間における賃金、物価及び生計費が特に高い地域から出向等により
就任した役員に支給されているものである。

役員の退職手当の支給状況 (平成 16年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分 | 支給額 (総額) | 法人での在職期間 | 退職年月日 | 業績助案率 | 摘 要 |
|------|----------|----------|-------|-------|-------|
| 法人の長 | 千円 | 年 月 | | | 該当者なし |
| 理事 | 千円 | 年 月 | | | 該当者なし |
| 監事 | 千円 | 年 月 | | | 該当者なし |

職員給与について

職種別支給状況

| 区分 | 人員 | 平均年齢 | 平成16年度の年間給与額(平均) | | | |
|----------------------|-------|------|------------------|--------|----|-------|
| | | | 総額 | うち所定内 | | うち賞与 |
| | | | | うち通勤手当 | | |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 常勤職員 | 1159 | 43.4 | 6,741 | 4,880 | 48 | 1,861 |
| 事務 技術 | 310 | 44.5 | 5,918 | 4,308 | 54 | 1,610 |
| 教育職種 (大学教員等) | 435 | 48.4 | 8,817 | 6,323 | 48 | 2,494 |
| 医療職種 (医師) | 0 | | | | | |
| 医療職種 (看護師) | 251 | 34.1 | 4,710 | 3,446 | 35 | 1,264 |
| 技能 労務職種 | 36 | 49.9 | 5,180 | 3,793 | 67 | 1,387 |
| 教育職種 (附属高校教員) | 20 | 37.3 | 6,619 | 4,911 | 47 | 1,708 |
| 教育職種 (附属義務教育学校教員) | 38 | 40.6 | 6,723 | 4,955 | 67 | 1,768 |
| 医療職種 (医療技術職員) | 66 | 40.1 | 5,438 | 3,971 | 49 | 1,467 |
| その他医療職種 (看護師) | 2 | | | | | |
| 指定職種 | 1 | | | | | |
| 在外職員 | 該当者なし | | | | | |
| 任期付職員 | 58 | 39.6 | 6,673 | 4,994 | 42 | 1,679 |
| 事務 技術 | 0 | | | | | |
| 教育職種 (大学教員等) | 56 | 38.9 | 6,551 | 4,919 | 43 | 1,632 |
| 医療職種 (医師) | 0 | | | | | |
| 医療職種 (看護師) | 0 | | | | | |
| 教育職種 (外国人教師等) | 2 | | | | | |
| 再任用職員 | 該当者なし | | | | | |
| 事務 技術 | | | | | | |
| 教育職種 (大学教員等) | | | | | | |
| 医療職種 (医師) | | | | | | |
| 医療職種 (看護師) | | | | | | |

| | | | | | | |
|------------------|---------|-----------|-------------|-------------|----------|-------------|
| 非常勤職員 | 人 27 | 歳 34.7 | 千円 3,193 | 千円 2,670 | 千円 49 | 千円 523 |
| 事務 技術 | 人 0 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 教育職種 (大学教員等) | 人 0 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 医療職種 (医師) | 人 14 | 歳 28.6 | 千円 2,299 | 千円 2,299 | 千円 28 | 千円 0 |
| 医療職種 (看護師) | 人 10 | 歳 43.7 | 千円 4,424 | 千円 3,261 | 千円 60 | 千円 1,163 |
| 技能 労務職種 | 人 1 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 医療職種 (医療技術職員) | 人 2 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |

注 :常勤職員については、在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。

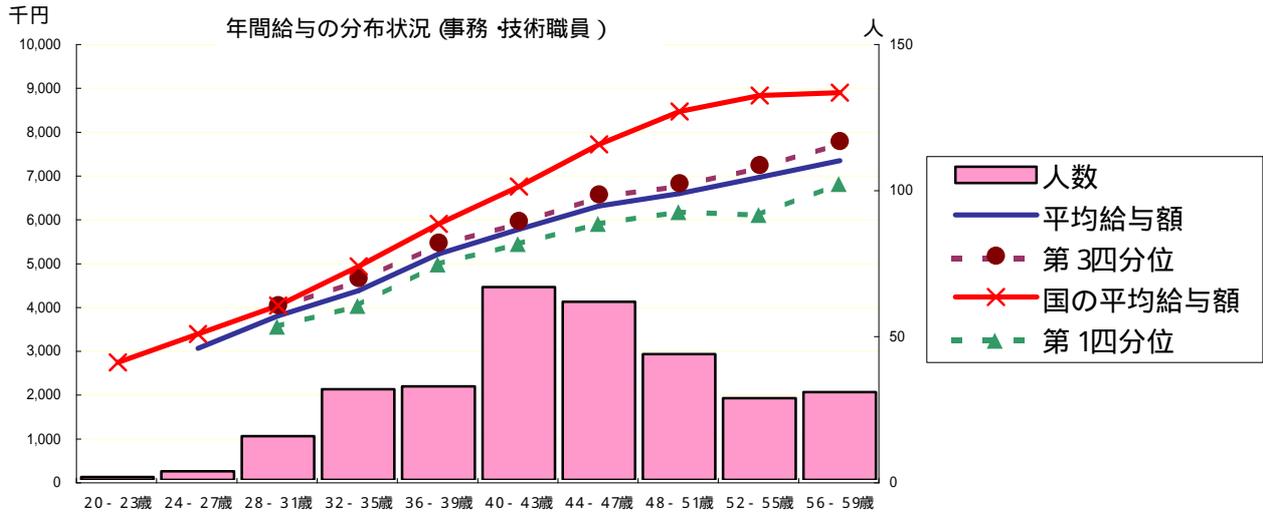
注 :常勤職員の「教育職種(附属高校教員)」には、附属養護学校教員を含む。

注 :常勤職員の「教育職種(附属義務教育学校教員)」には、附属幼稚園教員を含む。

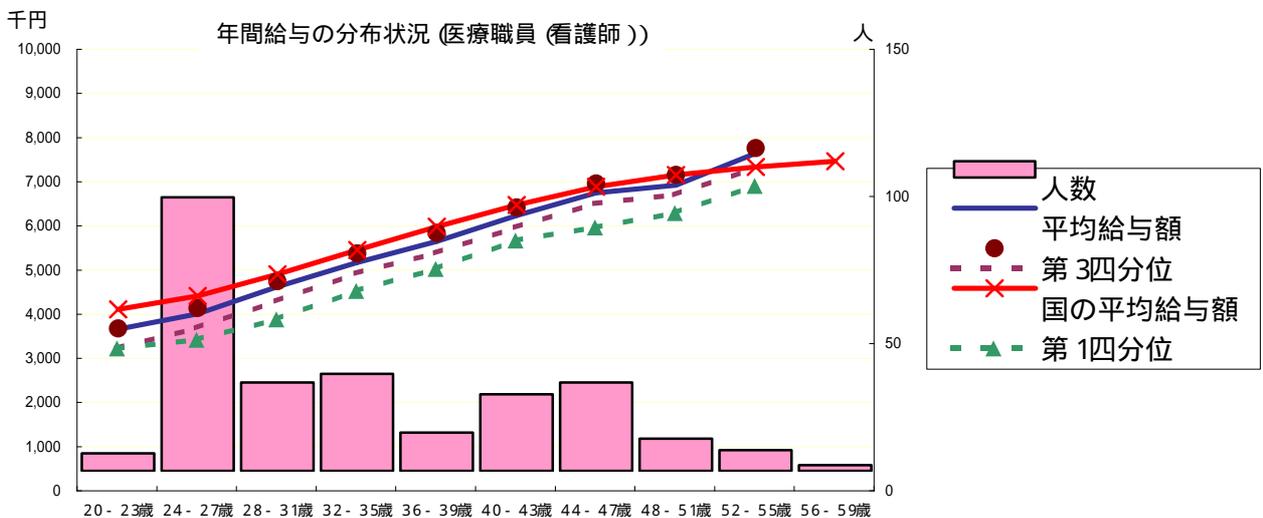
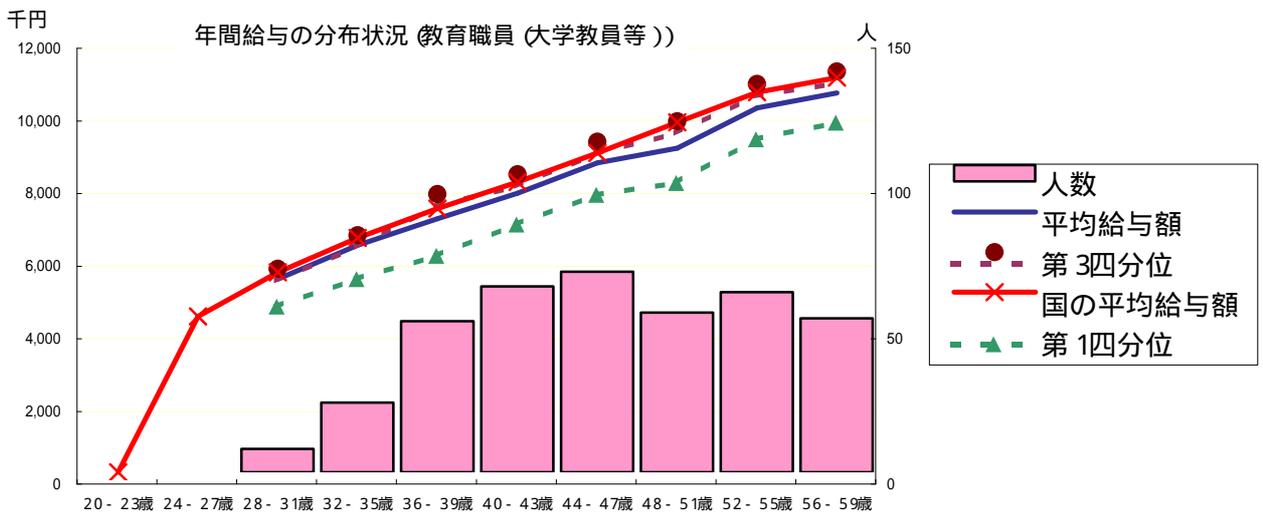
注 :常勤職員の「指定職種」とは、特に指定された高度な業務を行う職種を示す。

注 :常勤職員の「その他医療職種(看護師)」、「指定職種」、任期付職員の「教育職種(外国人教師等)」および非常勤職員の「技能 労務職種」、「医療職種(医療技術職員)」については、該当者が各 2人以下のため、該当個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「平均年齢」以下の事項については記載していない。

年間給与の分布状況 (事務・技術職員 / 教育職員 (大学教員等) / 医療職員 (看護師)) (在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、まで同じ。)



注: 年齢 20~23歳の該当者は1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから年間給与については表示していない。



注: 年齢 56~59歳の該当者は2名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから年間給与については表示していない。

(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|-------|-------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 課長 | 17 | 54.4 | 7,548 | 8,298 | 8,670 |
| 課長補佐 | 22 | 54.2 | 6,791 | 7,023 | 7,217 |
| 係長 | 131 | 47.7 | 5,935 | 6,303 | 6,634 |
| 主任 | 96 | 41.2 | 5,039 | 5,314 | 5,646 |
| 係員 | 42 | 32.3 | 3,585 | 3,981 | 4,278 |

注 本法人には「本部課長」等及び「地方課長」等と区分がないため、原則として「本部課長」等を掲げる
ところ、「課長」等を記載した。なお、「課長」には相当職である「事務長」、「課長補佐」には相当職である
「専門員」、「係長」には相当職である「専門職員」を含む。

(教育職員(大学教員等))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|--------|--------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 教授 | 185 | 55.0 | 9,856 | 10,431 | 11,027 |
| 助教授 | 129 | 45.5 | 7,751 | 8,273 | 8,935 |
| 講師 | 40 | 42.9 | 7,037 | 7,600 | 8,088 |
| 助手 | 75 | 40.3 | 5,956 | 6,407 | 6,882 |

(医療職員(看護師))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|-------|-------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 看護師長 | 23 | 48.6 | 6,475 | 6,644 | 6,854 |
| 副看護師長 | 46 | 41.7 | 5,495 | 5,767 | 6,211 |
| 看護師 | 178 | 29.9 | 3,503 | 4,081 | 4,534 |

注：「看護師」には相当職である「助産師」を含む。

職級別在職状況等 (平成 17年 4月 1日現在) (事務 技術職員 / 教育職員 (大学教員等) / 医療職員 (看護師))

(事務 技術職員)

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|-----|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 標準的な職位 | | 係員 | 係員 | 係員主任 | 主任係長 | 主任係長 |
| 人員 (割合) | 310 | 1 (0.3%) | 3 (1.0%) | 51 (16.5%) | 139 (44.8%) | 57 (18.4%) |
| 年齢 (最高～最低) | | | 26～24 | 48～28 | 57～35 | 59～44 |
| 所定内給与年額(最高-最低) | | 千円 | 千円 2,360～2,004 | 千円 3,877～2,365 | 千円 5,052～3,331 | 千円 5,179～4,286 |
| 年間給与額(最高-最低) | | 千円 | 千円 3,226～2,733 | 千円 5,274～3,232 | 千円 6,856～4,614 | 千円 7,039～6,057 |

| 区分 | 計 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 | 11級 |
|----------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|---------------|---------------|
| 標準的な職位 | | 係長 課長補佐 | 課長補佐 課長 | 課長 | 部長 | 部長 事務局長 | 事務局長 |
| 人員 (割合) | | 37 (11.9%) | 12 (3.9%) | 9 (2.9%) | 1 (0.3%) | 該当者なし (%) | 該当者なし (%) |
| 年齢 (最高～最低) | | 59～45 | 59～47 | 59～44 | | | |
| 所定内給与年額(最高-最低) | | 千円 6,189～4,579 | 千円 6,220～5,093 | 千円 7,283～6,026 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 年間給与額(最高-最低) | | 千円 8,272～6,362 | 千円 8,332～7,217 | 千円 9,892～8,254 | 千円 | 千円 | 千円 |

注：1級及び9級における該当者が1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高～最低)」以下の事項については記載していない。

(教育職員(大学教員等))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|-----|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| 標準的な職位 | | 教務職員 | 助手 | 講師 | 助教授 | 教授 |
| 人員 (割合) | 435 | 6 (1.4%) | 75 (17.2%) | 40 (9.2%) | 129 (29.7%) | 185 (42.5%) |
| 年齢 (最高～最低) | | 53～34 | 59～29 | 58～33 | 64～33 | 63～38 |
| 所定内給与年額(最高-最低) | | 千円 4,765～3,417 | 千円 5,674～3,319 | 千円 6,482～4,145 | 千円 7,050～4,145 | 千円 9,058～5,679 |
| 年間給与額(最高-最低) | | 千円 6,572～4,692 | 千円 7,514～4,536 | 千円 9,006～5,855 | 千円 9,724～5,855 | 千円 12,934～7,782 |

(医療職員(看護師))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|------------------------|------|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|
| 標準的な職位 | | 准看護師 | 看護師 | 副看護師長 | 看護師長 副看護師長 | 副看護部長 看護部長 |
| 人員 (割合) | 251人 | 該当者なし (%) | 178人 (70.9%) | 48人 (19.1%) | 23人 (9.2%) | 2人 (0.8%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | | 48~22 歳 | 51~31 歳 | 58~41 歳 | |
| 所定内給 与年額(最高 -最低) | | | 4,827~2,248 千円 | 4,978~3,323 千円 | 5,272~4,253 千円 | |
| 年間給与 額(最高 -最低) | | | 6,487~3,072 千円 | 6,822~4,561 千円 | 7,312~6,007 千円 | |

| 区分 | 計 | 6級 | 7級 |
|------------------------|---|--------------|--------------|
| 標準的な職位 | | 看護部長 | 看護部長 |
| 人員 (割合) | | 該当者なし (%) | 該当者なし (%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | | |
| 所定内給 与年額(最高 -最低) | | | |
| 年間給与 額(最高 -最低) | | | |

注:5級における該当者が2名のため,当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから,
「年齢(最高~最低)」以下の事項については記載していない。

賞与(平成16年度)における査定部分の比率(事務・技術職員/教育職員(大学教員等)/医療職員(看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.3 | % 68.7 | % 67.6 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.7 | % 31.3 | % 32.4 |
| | 最高~最低 | % 39.5~29.4 | % 42.3~29.0 | % 41.1~30.6 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.6 | % 69.5 | % 68.1 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.4 | % 30.5 | % 31.9 |
| | 最高~最低 | % 40.4~30.7 | % 33.6~27.9 | % 36.8~29.3 |

(教育職員(大学教員等))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.5 | % 68.8 | % 67.7 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.5 | % 31.2 | % 32.3 |
| | 最高～最低 | % 42.9～31.9 | % 42.9～29.1 | % 42.9～30.4 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.4 | % 69.5 | % 68 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.6 | % 30.5 | % 32 |
| | 最高～最低 | % 36.4～30.8 | % 33.3～28.5 | % 33.3～30.1 |

(医療職員(看護師))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % | % | % |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % | % | % |
| | 最高～最低 | % ～ | % ～ | % ～ |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 65.9 | % 68.8 | % 67.4 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 34.1 | % 31.2 | % 32.6 |
| | 最高～最低 | % 36.4～30.9 | % 33.3～27.9 | % 34.8～29.3 |

注：(医療職員(看護師))における管理職員は1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから記載していない。

職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員/教育職員(大学教員等)/医療職員(看護師))

(事務・技術職員)

対国家公務員(行政職(一))

83.0

対他の国立大学法人等

96.4

(教育職員(大学教員等))

対国家公務員(旧教育職(一))

95.7

対他の国立大学法人等

94.4

(医療職員(看護師))

対国家公務員(医療職(三))

94.1

対他の国立大学法人等

96.8

注：対他の国立大学法人等」は、すべての国立大学法人等を一つの法人とみなした場合の給与水準との比較

総人件費について

| 区 分 | 当年度 (平成 16年度) | 前年度 (平成 15年度) | 比較増 減 | 中期目標期間開始時 (平成 16年度)からの増 減 |
|-----------------------------------|------------------|------------------|----------------------------|---------------------------|
| 給与、報酬等支給総額 (A) | 千円 11,153,978 | 千円 11,223,720 | 千円 (%) 69,742 (0.62) | 千円 (%) —— (——) |
| 人件費 (A) + 退職手当繰入 + 法定福利厚生費) | 千円 12,431,001 | 千円 12,280,320 | 千円 (%) 150,681 (1.23) | 千円 (%) —— (——) |
| 最広義人件費 | 千円 13,741,351 | 千円 13,614,193 | 千円 (%) 127,158 (0.93) | 千円 (%) —— (——) |

注：前年度(平成 15年度)の数値には法人化により必要となった雇用保険の事業主負担分及び労働者災害補償保険分は含まれていない。

報酬 給与の考え方、改定について

1 平成 16年度における役員報酬 職員給与の改定の概要

| 区 分 | 改定の 有無 | 改定率 (平均) | 本俸の主な改定内容 | 手当の主な改定内容 |
|---------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| 法人の長 | 無 | | | |
| 役員(常勤) | 無 | | | |
| 役員(非常勤) | 無 | | | |
| 職 員 | 無 | | | |

2 役員報酬

平成 16年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

〔 本学が定める役員に支給する期末特別手当(ボーナス)において,国立大学
法人評価委員会が行う業績評価,業務に対する貢献度等を総合的に勘案して,
学長がその額の 100分の 100の範囲内で増額又は減額できることとしている。〕

役員報酬水準の改定内容

| | | | |
|---------|---|------|---|
| 法人の長 | { | 改定なし | } |
| 理事 | { | 改定なし | } |
| 理事(非常勤) | { | 改定なし | } |
| 監事 | { | 改定なし | } |
| 監事(非常勤) | { | 改定なし | } |

3 職員給与

人件費管理の基本方針

〔 人件費については,法人運営費に占める割合が大きく,法人の運営の在り方
に大きな影響を及ぼすこととなるため,中長期的な視野に立った人件費管理を
行う必要があり,中期目標期間中の予算の年度展開を参考に,本学にて決定さ
れた当初予算の範囲内で,総額一括管理方式により運用。〕

職員給与決定の基本方針

ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

〔 毎年の人事院勧告に伴う国家公務員の給与水準を考慮の上,人件費予算の
範囲内で適正な給与水準を決定。〕

イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

〔 本学の定めた個人評価の結果を基礎資料とし,職員の成績等に応じて,現に
受けている本給の昇給,昇格,降格及び賞与(6月,12月)における支給割合の
増減を行っている。〕

能率、勤務成績が反映される給与の内容]

| 給与種目 | 制度の内容 |
|------------------|--|
| 賞与 勤勉手当 (査定分) | 6月 1日及び 12月 1日(以下「基準日」という)にそれぞれ在職する職員に 対し,基準日以前 6箇月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて, それぞれ支給割合を決定する。 |
| 昇 給 | 原則,1年間良好な成績で勤務した者は,1号給上位の号給に昇給させ ることが出来る。 |
| 昇格 降格 | 昇格 勤務成績が良好で,かつ本学が定める必要経験年数又は必要在級 年数を有している者は上位の職務の級に決定することが出来る。 降格 勤務成績が不良な場合は,下位の級に決定することが出来る。 |
| 特別昇給 | 特に良好な成績で勤務した者には,1号給又は 2号給上位の号給に昇給 させることが出来る。 |

ウ 平成 16年度における給与制度の主な改正点

〔 改正なし 〕

法人が必要と認める事項

特になし